

**COMMUNAUTE
D'AGGLOMERATION
DE BETHUNE-BRUAY, ARTOIS LYS ROMANE**

-ooOoo---

Le mardi 10 février 2026, à 18 H 30, le Conseil Communautaire s'est réuni, à la salle Olof Palme, sous la Présidence de Monsieur GACQUERRE Olivier, Président de la Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane en suite d'une convocation en date du 4 février 2026, dont un exemplaire a été affiché à l'Hôtel Communautaire.

ETAIENT PRESENTS :

GACQUERRE Olivier, LECONTE Maurice, BOSSART Steve, LAVERSIN Corinne, LEMOINE Jacky, SCAILLIEREZ Philippe, DELELIS Bernard (jusqu'à la question n° 1), DAGBERT Julien, THELLIER David, DEROUBAIX Hervé, SOUILLIART Virginie, DE CARRION Alain, IDZIAK Ludovic, COCQ Bertrand, DEBUSNE Emmanuelle, DEPAEUW Didier, DRUMEZ Philippe, DUBY Sophie, DUCROCQ Alain, DUHAMEL Marie-Claude, DUPONT Jean-Michel, HENNEBELLE Dominique, GIBSON Pierre-Emmanuel, LECLERCQ Odile, LEFEBVRE Nadine, MACKE Jean-Marie, MANNESSIEZ Danielle, MARIINI Laetitia, MULLET Rosemonde, MEYFROIDT Sylvie, SELIN Pierre, OGIEZ Gérard, ALLEMAN Joëlle, ANTKOWIAK Corinne, BARRÉ Bertrand, BARROIS Alain, BAUVAIS-TASSEZ Sylvie, BECUWE Pierre, BERROYER Lysiane, BERROYEZ Béatrice, BERTIER Jacky, BERTOUX Maryse, BLONDEL Dominique, BEVE Jean-Pierre, BLONDEL Marcel, BOMMART Émilie, BOULART Annie, CARINCOTTE Annie-Claude, CARRE Nicolas, CASTELL Jean-François, CLAIRET Dany, CORDONNIER Francis, CRETEL Didier, DASSONVAL Michel, DEBAECKER Olivier, DECOURCELLE Catherine, DELBECQUE Benoît, DELEPINE Michèle, DELETRE Bernard, DELPLACE Jean-François, DELPLANQUE Émeline, DEMULIER Jérôme, DERLIQUE Martine, DESQUIRET Christophe, DESSE Jean-Michel, DEWALLE Daniel, DISSAUX Thierry, DOMART Sylvie, DOUVRY Jean-Marie, DUMONT Gérard, ELAZOUZI Hakim, FIGENWALD Arnaud, FLAHAUT Karine, FLAJOLLET Christophe, FOUCAULT Gregory, FRAPPE Thierry, GLUSZAK Franck, HENNEBELLE André, HOCQ René (jusqu'à la question n° 21), IMBERT Jacqueline, JURCZYK Jean-François, LECOCQ Bernadette, LECOMTE Maurice, LEFEBVRE Daniel, LEGRAND Jean-Michel, LOISON Jasmine, MALBRANQUE Gérard, MARGEZ Maryse, MATTION Claudette, MERLIN Régine, DELATTRE Philippe, OPIGEZ Dorothée, PAJOT Ludovic, PERRIN Patrick, PHILIPPE Danièle, PRUD'HOMME Sandrine, PRUVOST Jean-Pierre, QUESTE Dominique, ROBIQUET Tanguy, ROUSSEL Bruno, SAINT-ANDRÉ Stéphane, SANSEN Jean-Pierre, SGARD Alain, SWITALSKI Jacques, TOMMASI Céline, VERDOUCQ Gaëtan, VERWAERDE Patrick, VIVIEN Michel, VIVIER Ewa, VOISEUX Dominique, WILLEMAND Isabelle

PROCURATIONS :

GAQUÈRE Raymond donne procuration à DELELIS Bernard (jusqu'à la question n° 1), PÉDRINI Lélio donne procuration à DE CARRION Alain, BRAEM Christel donne procuration à LEGRAND Jean-Michel, DERUELLE Karine donne procuration à BERTIER Jacky, FURGEROT Jean-Marc donne procuration à DUCROCQ Alain, GAROT Line donne procuration à DELEPINE Michèle, LEVEUGLE Emmanuelle donne procuration à VERDOUCQ Gaëtan, LOISEAU Ginette donne procuration à GACQUERRE Olivier, MARCELLAK Serge donne procuration à SWITALSKI Jacques, PRUVOST Marcel donne procuration à SANSEN Jean-Pierre, TOURBIER Laurie donne procuration à PAJOT Ludovic

ETAIENT ABSENTS EXCUSES :

CHRETIEN Bruno, DELANNOY Alain, DELECOURT Dominique, BLOCH Karine, CANLERS Guy, CHOQUET Maxime, CLAREBOUT Marie-Paule, COCQ Marcel, DELANNOY Marie-Joséphe, DELHAYE Nicole, DERIQUEBOURG Daniel, FACON Dorothée, FLAHAUT Jacques, FONTAINE Joëlle, HANNEBICQ Franck, HERBAUT Emmanuel, HEUGUE Éric, HOLVOET Marie-Pierre, HOUYEZ Chloé, LELEU Bertrand, LEVENT Isabelle, MASSART Yvon, PICQUE Arnaud, POHIER Jean-Marie, PREVOST Denis, RUS Ludivine, TAILLY Gilles, TOURTOY Patrick, TRACHE Bruno, WALLET Frédéric

Monsieur DEROUBAIX Hervé est élu Secrétaire,

La séance est ouverte,

Communauté d'Agglomération de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane,

DELIBERATION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE
10 février 2026

RESSOURCES HUMAINES - FORMATION DES ÉLUS

MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS

Monsieur le Président expose à l'Assemblée les éléments suivants :

« Vu le Projet de Territoire, approuvé par délibération n°2022/CC136 du Conseil Communautaire du 06 décembre 2022 :

Conformément à l'article L.313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois sont créés par l'organe délibérant de la collectivité.

Pour mettre en œuvre le Projet de Territoire et l'ensemble des actions qu'il prévoit, il a été demandé que les organisations soient adaptées. C'est ainsi que par délibération n° 2023/CC125 du 27 juin 2023, le Conseil communautaire a validé une organisation centrée autour de 4 directions générales adjointes et 22 directions porteuses des priorités du projet.

Au terme de cette étape, il a été demandé à chaque direction de repenser son organisation pour l'adapter aux exigences du projet. Chaque direction a élaboré son projet de direction. Ces derniers prévoient des créations, des suppressions ou des transformations de postes.

Considérant que la mise en œuvre des projets de direction se déclinera de manière pluriannuelle sur la période 2024-2030. Elle est équilibrée budgétairement par 3 leviers :

- une réduction des charges de gestion,
- le financement de postes
- la suppression de postes.

Dans la continuité de cette stratégie, la collectivité a, en concertation avec les représentants du personnel et de l'encadrement, souhaité réviser son tableau des emplois pour se doter d'un nouvel outil, agile, flexible et qui s'adapte facilement au besoin de l'organisation.

A ce titre, l'évolution coordonnée de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEEC), des parcours de carrières et du régime indemnitaire devient un levier stratégique et RH qui permettra :

- d'anticiper les transformations des métiers et compétences,
- d'accompagner le développement professionnel et de garantir des évolutions,
- de piloter les mobilités internes,
- de favoriser une gestion équitable des carrières
- de récompenser, fidéliser, reconnaître la qualité du travail de ses agents et leurs efforts particuliers d'adaptation à l'évolution du paysage professionnel

C'est dans cet esprit que le référentiel métier de la Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane, ci-annexé, constitue l'élément essentiel de détermination des parcours de carrière et indemnitaire possibles dans la collectivité. Il a été construit en tenant compte des fonctions occupées et des responsabilités inhérentes aux métiers. L'établissement de ce référentiel métier a été réalisé sur la base des fiches de poste.

Le référentiel métier a pour vocation de définir les effectifs cibles de la collectivité reflétant les besoins opérationnels des services et les évolutions stratégiques de la collectivité.

Le CST a émis un avis favorable le 18 décembre 2025.

Par ailleurs, il est rappelé que, conformément à l'article L. 332-8-2° du Code Général de la Fonction Publique (CGFP), le recrutement d'agents contractuels pourra être autorisé dès lors que la recherche de fonctionnaires titulaires est restée infructueuse.

Suite à l'avis favorable de la Commission « Services du Quotidien, Administration Générale et Territoriale » du 02 février 2026, il est donc proposé à l'Assemblée d'adopter les modifications apportées au tableau des emplois ci-annexé et précise que l'ensemble de ces emplois peuvent être pourvus par voie contractuelle lorsque la recherche en priorité d'un fonctionnaire n'a pu aboutir en l'absence de candidatures pouvant répondre au profil et aux compétences recherchées pour pourvoir ce poste. »

Monsieur le Président demande à l'Assemblée de bien vouloir se prononcer,

Sur proposition de son Président,
Le Conseil communautaire,
A la majorité absolue,

ADOpte les modifications apportées au tableau des emplois ci-annexé.

PRÉCISE que les crédits correspondants aux rémunérations et aux charges de ces emplois sont inscrits au budget de la collectivité.

INFORME que cette délibération peut faire l'objet d'un recours gracieux par saisine de son auteur ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Lille, dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an susdits,
Ont signé au registre des délibérations les membres présents,

Pour extrait conforme,
Par délégation du Président,
Le Vice-président délégué,

Certifié exécutoire par le Président
Compte tenu de la réception en
Sous-préfecture le : **13 FEV. 2026**

Et de la publication le : **13 FEV. 2026**
Par délégation du Président,
Le Vice-président délégué,



LEMOINE Jacky

LEMOINE Jacky

Annexe - délibération du 10/02/26

Emploi type	Métier-type	Métier du référentiel	Effectif cible	Quotité de travail	Filières d'ouverture des postes	grade minimum de recrutement	grade maximum de recrutement
Directeur général							
	DGS	Directeur Général des Services	1	Temps complet	Administrative, Technique	A+1	A+3
	DGA-ST	Directeur Général Adjoint	3	Temps complet	Administrative, Technique	A3	A+3
		Directeur Général des Services Techniques	1	Temps complet	Technique	A3	A+3
Directeur							
	Directeur	Directeur	20	Temps complet	Administrative, Technique, Culturelle	A1	A+1
		Directeur	1	TNC 29h/sem	Technique	A1	A+1
		Directeur de la régie	1	TNC 6h/sem	Technique	A1	A+1
		Directeur délégué	1	TNC 31,5H/sem	Technique	A1	A+1
		Directeur délégué de la régie	1	TNC 3,5H/sem	Technique	A1	A+1
	Directeur adjoint	Directeur adjoint	2	Temps complet	Administrative, Technique	A1	A3
		Responsable d'exploitation déchets	2	Temps complet	Technique	A1	A3
		Responsable d'exploitation DPCE	1	Temps complet	Technique	A1	A3
Encadrant intermédiaire							
	Responsable de service	Responsable de service administratif et/ou financier	9	Temps complet	Administrative, Technique	B1	A2
		Responsable de service aménagement et développement	9	Temps complet	Administrative, Technique, Culturelle (attaché de conservation)	B1	A2
		Responsable de service cohésion sociale et santé	3	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Responsable de service déchets et économie circulaire	3	Temps complet	Technique	B1	A2
		Responsable de service développement économique	5	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Responsable de service eau/assainissement	5	Temps complet	Technique	B1	A2
		Responsable de service informatique	3	Temps complet	Technique	B1	A2
		Responsable de service milieux naturels	6	Temps complet	Technique	B1	A2
		Responsable de service patrimoine	7	Temps complet	Technique	B1	A2
		Responsable d'établissement culturel	3	Temps complet	Administrative, Culturelle	B1	A2
Charge d'Ingénierie technique et administrative							
	Référent expert	Conseiller des enseignements artistiques	2	Temps complet	Culturelle - enseignement artistique	B1	A2
		Coordonnateurs des équipements sportifs	3	Temps complet	Administrative, Sportive	B1	A2
		Juriste	2	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Référent de pôle administratif ou juridique	11	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Référent de pôle culturel	3	Temps complet	Administrative, Culturelle (attaché de conservation)	B1	A2
		Référent de pôle technique	5	Temps complet	Technique	B1	A2
	Chargé de projet	Archéologue	4	Temps complet	Culturelle (attaché de conservation)	B1	A2
		Chargé de mission administratif	5	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Chargé de mission aménagement et développement	11	Temps complet	Administrative, Technique	B1	A2
		Chargé de mission cohésion sociale et santé	7	Temps complet	Administrative, Animation, Médico-sociale	B1	A2
		Chargé de mission culturel	7	Temps complet	Administrative, Culturelle (attaché de conservation, PEA)	B1	A2
		Chargé de mission développement économique	18	Temps complet	Administrative, Technique	B1	A2
		Chargé de mission environnement	9	Temps complet	Technique	B1	A2
		Chargé de mission financier	2	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Chargé de projet études et développement SI	11	Temps complet	Technique	B1	A2
		Chargé d'opérations d'aménagement	4	Temps complet	Administrative, Culturelle (attaché de conservation)	B1	A2
		Chargé d'opérations développement économique	3	Temps complet	Administrative, Technique	B1	A2
		Chargé d'opérations de travaux	4	Temps complet	Technique	B1	A2
	Chargé d'études	Archiviste	1	Temps complet	Administrative, Culturelle	B1	A2
		Attaché de presse	1	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Chargé de communication	9	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Chargé d'études aménagement et développement	6	Temps complet	Administrative, Technique	B1	A2
		Chargé d'études technique	5	Temps complet	Technique	B1	A2
		Conseiller prévention	1	Temps complet	Technique	B1	A2
		Délégué à la protection des données	1	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Journaliste	2	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Juriste - instructeur	2	Temps complet	Administrative	B1	A2
		Chargé d'étude audit	2	Temps complet	Administrative	B1	A2
Encadrant opérationnel							
	Gestionnaire d'équipement	Gestionnaire d'équipement sportif	12	Temps complet	Sportive, Technique	C1	B3
	Coordonnateur	Coordonnateur administratif et financier	14	Temps complet	Administrative	C1	B3
		Coordonnateur de déchets et économie circulaire	14	Temps complet	Technique	C1	B3
		Coordonnateur patrimoine et événementiel	3	Temps complet	Administrative, Technique	C1	B3
		Coordonnateur technique	7	Temps complet	Technique	C1	B3
Chargé d'instruction et technique							
	Gestionnaire administrative et technique	Assistant de direction	16	Temps complet	Administrative	C1	B3
		Conducteur d'opérations	4	Temps complet	Technique	C1	B3
		Conseiller technique eau/assainissement	9	Temps complet	Technique	C1	B3
		Electromécanicien	4	Temps complet	Technique	C1	B3
		Géométricien	3	Temps complet	Administrative, Technique	C1	B3
		Gestionnaire administratif et financier	30	Temps complet	Administrative	C1	B3
		Gestionnaire juridique	5	Temps complet	Administrative	C1	B3
		Gestionnaire RH	17	Temps complet	Administrative	C1	B3
		Gestionnaire technique	3	Temps complet	Administrative, Technique	C1	B3
		Instructeur en droit des sols	12	Temps complet	Administrative	C1	B3
		Instructeur habitat	5	Temps complet	Administrative	C1	B3
		Ordonnanceur	4	Temps complet	Administrative, Technique	C1	B3
		Régisseur culturel	2	Temps complet	Technique	C1	B3
		Régisseur technique	1	Temps complet	Technique	C1	B3
		Technicien eau/assainissement	18	Temps complet	Technique	C1	B3
		Technicien économie circulaire	3	Temps complet	Administrative, Technique	C1	B3
		Technicien informatique	5	Temps complet	Administrative, Technique	C1	B3
		Technicien milieux naturels	12	Temps complet	Technique	C1	B3
		Référent exploitation (milieux naturels)	2	Temps complet	Technique	C1	B3
		Technicien bâtiment/voirie	5	Temps complet	Technique	C1	B3
	Intervenant pédagogique et social	Animateur RPE	5	Temps complet	Animation, Médico-social (EJE)	C1	B3*
		Chef de bassin	6	Temps complet	Sportive, Technique	C1	B3
		Educateur sportif	3	Temps complet	Sportive, Animation	C1	B3
		Maitre nageur sauveteur	13	Temps complet	Sportive	C1	B3
		Médiateur culturel	6	Temps complet	Culturelle (patrimoine)	C1	B3
		Médiateur économie circulaire/prévention déchets	4	Temps complet	Technique	C1	B3

Emploi type	Métier-type	Métier du référentiel	Effectif cible	Quoté de travail	Filières d'ouverture des postes	grade minimum de recrutement	grade maximum de recrutement
		Assistante sociale	1	Temps complet	Médico-social (ASE)	C1	B3*
		Assistante sociale	1	TNC 17,5H/sem	Médico-social (ASE)	C1	B3*
		Intervenant milieu scolaire	7	Temps complet	Animation	C1	B3
Encadrant de proximité							
	Chef d'équipe	Conducteur de travaux - Chef d'équipe	3	Temps complet	Technique	C1	C5
		Coordonnateur technique adjoint	7	Temps complet	Technique	C1	C5
		Chef d'équipe déchets	2	Temps complet	Technique	C1	C5
Assistant administratif et/ou technique							
	Agent qualifié	Agent de collecte amiante	1	Temps complet	Technique	C1	C5
		Agent de déchetterie	37	Temps complet	Technique	C1	C5
		Agent de maintenance	13	Temps complet	Technique	C1	C5
		Agent d'exploitation technique des piscines	4	Temps complet	Technique	C1	C5
		Ambassadeur de tri	6	Temps complet	Technique	C1	C5
		Assistant régisseur culturel	2	Temps complet	Administrative, Technique	C1	C5
		Chercheur de fuites	3	Temps complet	Technique	C1	C5
		Contrôleur EU/EP/AEP	12	Temps complet	Technique	C1	C5
		Magasinier	2	Temps complet	Technique	C1	C5
		Mécanicien	10	Temps complet	Technique	C1	C5
		Piégeur	3	Temps complet	Technique	C1	C5
		Rippeur-chauffeur	16	Temps complet	Technique	C1	C5
		Chauffeur poids lourd	108	Temps complet	Technique	C1	C5
		Conducteur de travaux milieux naturels	8	Temps complet	Technique	C1	C5
		Agent d'accueil polyvalent - régisseur	7	Temps complet	Administratif, Technique	C1	C5
		Agent d'exploitation DPCE qualifié (conducteur d'en)	17	Temps complet	Technique	C1	C5
Assistant de gestion administrative							
		Assistant juridique	4	Temps complet	Administrative	C1	C3
		Secrétaire médicale	2	Temps complet	Administrative	C1	C3
		Assistant administratif et financier	41	Temps complet	Administratif, Technique, Culturelle (patrimoine)	C1	C3
		Assistant relation usager	14	Temps complet	Administrative	C1	C3
		Assistant relation usager	1	TNC 21H/sem	Administrative	C1	C3
		Assistant relation usager	1	TNC 20H/sem	Administrative	C1	C3
Agent d'animation							
		Animateur insertion-emploi	2	Temps complet	Administrative	C1	C3
		Animateur sportif	1	Temps complet	Animation	C1	C3
		Médiateur DPCE	1	Temps complet	Technique	C1	C3
		Animateur santé	0	Temps complet	Animation	C1	C3
		Animateur sensibilisation à la nature	0	Temps complet	Technique	C1	C3
		Animateur numérique	2	Temps complet	Administrative	C1	C3
Chargé d'accueil							
		Assistant pépinières d'entreprises	5	Temps complet	Administrative	C1	C3
		Chargé d'accueil	23	Temps complet	Administrative	C1	C3
Agent d'exploitation							
	Agent technique polyvalent	Agent d'accueil polyvalent	22	Temps complet	Administratif, Technique	C1	C3
		Agent d'accueil polyvalent	4	TNC 20h/sem	Technique	C1	C3
Agent technique							
		Agent de refuge	4	Temps complet	Technique	C1	C3
		Agent d'entretien BOM	3	Temps complet	Technique	C1	C3
		Agent d'entretien des locaux	3	Temps complet	Technique	C1	C3
			1	TNC 30H/sem	Technique	C1	C3
			9	TNC 20H/sem	Technique	C1	C3
			3	TNC 26H/sem	Technique	C1	C3
		Agent d'entretien PAV	5	Temps complet	Technique	C1	C3
		Agent technique logistique événementiel	6	Temps complet	Technique, Animation	C1	C3
		Agent technique SAV	4	Temps complet	Technique	C1	C3
		Assistant technique	3	Temps complet	Technique	C1	C3
		Cantonnier	15	Temps complet	Technique	C1	C3
		Egoutier	6	Temps complet	Technique	C1	C3
		Releveur de compteur	1	Temps complet	Technique	C1	C3
		Reprographe	1	Temps complet	Technique	C1	C3
		Rippeur	117	Temps complet	Technique	C1	C3
		Agent d'exploitation DPCE	14	Temps complet	Technique	C1	C3
		Agent d'exploitation patrimoine	7	Temps complet	Technique	C1	C3
Métiers spécifiques							
		Agent de déchetterie -contrat étudiant	14	TNC 6h/sem	Technique	C1	C1
		Agent d'accueil polyvalent - contrat étudiant	2	TNC 20h/sem	Administrative,Technique	C1	C1
			2	TNC 25h/mois	Administrative,Technique	C1	C1
			3	TNC 14h/mois	Administrative,Technique	C1	C1
		Enseignant artistique/accompagnateur	35	Temps complet	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			1	TNC 17,5/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			2	TNC 16/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			3	TNC 15/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			1	TNC 14/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			1	TNC 13/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			1	TNC 12/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			1	TNC 11/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			10	TNC 10/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			3	TNC 8/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			1	TNC 7/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			1	TNC 6/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			3	TNC 5/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			2	TNC 3/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
			1	TNC 2/20	Culturelle - enseignement artistique	B1	A1
		Médecin	3	Temps complet	Medico-sociale (Médecins territoriaux)	A1	A3
			6	TNC 9h	Medico-sociale (Médecins territoriaux)	A1	A3
		Psychiatre	1	TNC 17h30	Medico-sociale (Médecins territoriaux)	A1	A3
		Infirmière	1	Temps complet	Medico-sociale (Infirmiers territoriaux)	A1	A2
		Orthophoniste	2	TNC 17h30	Medico-sociale (Orthophonistes territoriaux)	A1	A2
		Sage-femme	1	1 TNC 16h40	Medico-sociale (Sages-femmes territoriales)	A1	A2
			1	1 TNC 17h30	Medico-sociale (Sages-femmes territoriales)	A1	A2

* Dérivation au grade maximum possible compte tenu des spécificités du cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants ou des assistants socio-éducatifs territoriaux

Dérivation au grade maximum du métier-type possible selon une analyse de la situation de l'agent au regard de son évaluation professionnelle et de l'intérêt de la proposition pour l'agent